

令和8年10月1日

求職者の皆様へ

フタムラ化学株式会社

ハラスメント防止に向けた当社の取り組みと相談窓口について

フタムラ化学株式会社では、当社への応募、インターンシップへの参加、OB・OG訪問など、就職活動に関わるすべての皆様が、安心して選考や活動に臨める環境づくりを最優先に考えております。

当社は、いかなるハラスメントも容認せず、健全で公平な採用活動を行うことを宣言します。

1. 当社が約束する採用活動のルール

当社のすべての従業員（役員、面接官、リクルーター、OB・OG等）は、以下のルールを遵守して皆様と接します。

- ①面談・面接は、原則として当社の営業時間内、かつ会社の会議室や指定のオンライン会議システム等、オープンな場所で実施します。
- ②選考に関わりのない、私生活に関する不適切な質問（交際相手や結婚の予定、性的な事柄など）は行いません。
- ③皆様への個人的な連絡先（私用のLINEや個人SNS等）の提示要求、および私的な連絡（業務外の誘いなど）は行いません。
- ④採用の可否やインターンシップでの取り扱いを盾に、不当な要求をすることは一切ありません。

2. 万が一、不適切な言動を受けた場合の相談窓口

当社の従業員から上記ルールに反する行為、または不安や不快に感じる言動（食事への執拗な誘い、不適切な発言等）を受けた場合は、決して一人で悩まず、下記のハラスメント相談窓口までご連絡ください。

【ハラスメント相談窓口】

- ・本社 総務グループ 電話番号：052-565-1212（受付時間：平日 9:00～17:00）
- ・本社 人事グループ 電話番号：052-565-1270（受付時間：平日 9:00～17:00）

※ご相談いただいた内容は、秘密を厳守いたします。

※ハラスメントについて相談・通報したことを理由に、採用選考において不利な取り扱い（選考の除外や不合格等）をすることは絶対にありません。

皆様が本来の実力を発揮し、安心して就職活動に取り組めるよう、全力でサポートいたします。